

Klauzula informacyjna:

Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Łomży spełniając obowiązek informacyjny towarzyszący zbieraniu danych osobowych - art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (*ogólne rozporządzenie o ochronie danych –dalej: RODO*)) informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Łomży, tel.: 86 218 27 90, 18-400 Łomża, ul. Przykoszarowa 22, e-mail: info@zckpiu.pl
2. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Łomży, e-mail: pkodzis@zckpiu.pl, telefonicznie 86 218 27 90, pisemnie ul. Przykoszarowa 22, 18-400 Łomża.
3. Przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy i ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych wyłącznie w celu przeprowadzenia naboru pracownika na stanowisko urzędnicze określone w niniejszym naborze.
4. Dane osobowe mogą być udostępnione wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich otrzymywania na podstawie przepisów obowiązującego prawa. Dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy, organizacji międzynarodowej lub do państwa trzeciego ani nie będą przekazywane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.
5. Dokumenty aplikacyjne, w tym zawierające dane osobowe, kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Łomży zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty aplikacyjne 4 kolejnych najlepszych kandydatów będą przechowywane w kadrach Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Łomży przez okres 3 miesięcy licząc od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru i po upływie tego terminu, w przypadku ich nieodebrania, zostaną komisyjnie zniszczone. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów, w przypadku ich nieodebrania, po upływie miesiąca od daty upowszechnienia informacji o wyniku naboru, zostaną komisyjnie zniszczone.
6. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym wynikającym z art.221 § 1 kodeksu pracy, a konsekwencją ich niepodania będzie brak podstaw prawnych do uczestniczenia w procedurze naboru. Podanie innych danych, w tym zamieszczanie zdjęcia w CV, jest dobrowolne, a z punktu widzenia naboru całkowite zbędne.
7. Posiada Pani/Pan prawo żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wzniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz przenoszenia danych.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO.

.....
(data i podpis)